



## MESSAGGIO NO. 96

### ACCOMPAGNANTE IL REGOLAMENTO CONCERNENTE LE INDENNITÀ AGLI ORGANI DEL CONSORZIO DEPURAZIONE ACQUE LUGANO E DINTORNI

Signor Presidente e signori Delegati del Consiglio Consortile,  
con il presente messaggio vi sottoponiamo, per adozione, il Regolamento concernente le  
indennità agli organi del Consorzio Depurazione Acque Lugano e dintorni.

#### Prima di entrare nel merito del messaggio, l'essenziale in breve

- L'attuale Regolamento sulle indennità è in vigore dal 2006.
- Si rende necessario un adeguamento delle indennità attualmente versate agli organi del CDALED

#### Premessa

Il Regolamento che oggi regola le indennità agli organi del Consorzio è stato approvato dal Consiglio consortile nella seduta del 2 maggio 2006. Da allora tale Regolamento non è più stato aggiornato e prevede quanto segue:

*Art. 1. Ai membri della Delegazione e al Segretario vengono corrisposte le seguenti indennità annue:*

<i>Presidente:</i>	<i>Fr.</i>	<i>12'000.--</i>
<i>Vice Presidente:</i>	<i>Fr.</i>	<i>4'000.--</i>
<i>Membri D.C.</i>	<i>Fr.</i>	<i>2'000.--</i>
<i>Segretario D.C.</i>	<i>Fr.</i>	<i>5'000.--</i>

*e un'indennità di seduta di Fr. 100.--, per mezza giornata Fr. 150.-- e per giornata intera fr. 300.--.*

*Art. 2. Ai membri del Consiglio consortile e delle sue Commissioni viene pure corrisposta un'indennità di seduta di Fr. 100.--, per mezza giornata Fr. 150.-- e per giornata intera fr. 300.--.*

*Art. 3. Le prestazioni che i componenti della Delegazione assolvono su preciso mandato vengono indennizzate a copertura dei costi sopportati.*

#### Diritto comparato

Il CDALED è il Consorzio più grande ed importante del Canton Ticino (anche rispetto a Consorzi che svolgono altre attività quali la protezione civile, la raccolta rifiuti, le case anziani, ecc,...) ma un paragone in merito alle indennità versate dagli altri Consorzi ai propri organi risulta di difficile attuazione ritenuta la diversità di elementi in gioco e che andrebbero presi in considerazione.

Anche un confronto con le indennità applicate agli altri Consorzi di depurazione risulta alquanto difficoltoso in quanto diversi Enti interpellati al riguardo hanno comunicato di avere pure loro in previsione una modifica dei propri regolamenti in quanto datati e non più aggiornati.

Osserviamo però, a titolo d'esempio, che già oggi i Consorzi di più piccole dimensioni prevedono indennità quasi equiparabili alle nostre (in particolare per i membri ed il v. presidente della DC) malgrado abbiamo meno comuni consorziati (es: 8 Comuni rispetto ai 29 del CDALED tra cui la città di Lugano) e meno dipendenti (es: 7 dipendenti rispetto ai 34 del CDALED) nonché decisamente meno investimenti e meno sedute.

Senza entrare nel merito di un paragone diretto (in quanto anche qui risulta alquanto difficile), si può però affermare che l'attività svolta e l'impegno richiesto ad un membro di Delegazione consortile del nostro Consorzio sono comunque abbastanza assimilabili a quelli di un Municipale di un Comune di medie dimensioni.

Da un'analisi relativa alle indennità versate mediamente dai Comuni, con particolare riferimento all'organo Esecutivo, la proposta formulata quest'oggi con il nuovo Regolamento risulta comunque ancora piuttosto modesta e contenuta, in particolare per quanto riguarda il paragone Municipale/Delegato dove le indennità versate dal Comune risultano discretamente più elevate.

## Proposta di modifica

Il Regolamento attuale non ha più subito cambiamenti dal 2006 e lo stesso non è stato modificato neppure nel 2013 allorquando è stato approvato il nuovo statuto a seguito delle modifiche alla Legge sul consorzio dei Comuni che ha fissato ad un massimo di 5 membri la composizione della Delegazione consortile rispetto ai precedenti 7, ciò che ha inevitabilmente comportato, con la nuova suddivisione, un maggior carico di lavoro per i singoli membri.

La proposta di modifica delle indennità per la Delegazione deriva dal fatto concreto che l'impegno, l'onere di lavoro come pure le responsabilità che la funzione di membro dell'Esecutivo richiede, è vieppiù aumentata in questi anni.

Il CDALED, il quale è un'entità di carattere distrettuale che gestisce impianti per centinaia di milioni di franchi, è sempre più coinvolto in progetti di grandi dimensioni (es: nuovo trattamento acque) e di rilevanza regionale (es: opere relative al riale Genzana, con ripercussioni con il progetto tram-treno) che richiedono ampia attenzione ed un notevole dispendio di energie.

Il membro di Delegazione, che di regola ha anche la propria attività lavorativa, mette a disposizione il proprio tempo per la cosa pubblica ma per questo deve ricevere un riscontro finanziario adeguato al carico, alle incombenze ed alla complessità che derivano da tutte le tematiche relative a questo mandato.

Si è inoltre ritenuto di riconoscere un'indennità annuale pure al Presidente del Consiglio consortile in relazione al suo impegno per la preparazione e la direzione delle sedute di CC.

Per quanto riguarda invece le indennità al Segretario D.C. le stesse non sono più state versate dal 2008 in quanto il rapporto di lavoro con il Segretario consortile è stato portato al 100%.

Vista la semplicità d'interpretazione delle norme non riteniamo che il Regolamento allegato necessiti di ulteriori commenti ma, come sempre, rimaniamo a vostra disposizione per eventuali raggugli che dovessero necessitarvi in sede di discussione.

Vi informiamo che la documentazione di dettaglio può essere visionata presso gli Uffici amministrativi del Consorzio.

## **Risoluzione**

Per le considerazioni esposte, vi invitiamo a voler:

### **risolvere**

1. E' adottato il Regolamento concernente le indennità agli organi del Consorzio Depurazione Acque Lugano e dintorni.
2. E' abrogato il Regolamento sulle indennità del 2 maggio 2006.
3. Il Regolamento concernente le indennità agli organi del Consorzio Depurazione Acque Lugano e dintorni entra in vigore il 01.01.2023. Resta riservata l'approvazione da parte della competente Autorità cantonale.

Con stima.

**CONSORZIO DEPURAZIONE ACQUE  
LUGANO E DINTORNI**  
IL PRESIDENTE:  IL SEGRETARIO:   
F. Gandolla  A. Gennari

Bioggio, 10 gennaio 2022

Allegato: regolamento

**Regolamento concernente le indennità agli organi del  
Consorzio Depurazione Acque Lugano e dintorni  
(dell'8 giugno 2022)**

**Il Consiglio consortile,**

**risolve:**

**Art. 1 – Campo d'applicazione**

<sup>1</sup> Il presente regolamento disciplina le indennità riconosciute agli organi del Consorzio Depurazione Acque Lugano e dintorni.

<sup>2</sup> Le denominazioni professionali utilizzate nel presente regolamento si intendono al maschile e al femminile.

**Art. 2 – Indennità di funzione**

<sup>1</sup> I membri degli organi consortili ricevono le seguenti indennità annue:

Delegazione consortile	
Presidente della Delegazione consortile	Fr. 14'000.00
Vice Presidente della Delegazione consortile	Fr. 7'000.00
Membri della Delegazione consortile	Fr. 5'000.00
Consiglio consortile	
Presidente del Consiglio consortile	Fr. 500.00

**Art. 3 – Indennità di seduta**

<sup>1</sup> Ai membri della Delegazione consortile e del Consiglio consortile sono corrisposte le seguenti indennità di seduta e per missioni:

- seduta o missione ordinaria o straordinaria	Fr. 100.00
- seduta o missione, impegno di mezza giornata	Fr. 150.00
- seduta o missione, impegno intera giornata	Fr. 300.00

<sup>2</sup> Le indennità per sedute e missioni si applicano pure in caso di partecipazione a sedute nell'ambito di eventuali Commissioni speciali o Gruppi di lavoro, per la gestione di progetti e per la discussione di temi speciali riguardanti la gestione del Consorzio. In questo caso si tiene pure conto del tempo e dell'impegno per lo studio della documentazione, della preparazione, dell'elaborazione di proposte, dei contatti, delle verifiche e dello scambio di informazioni.

<sup>3</sup> Le prestazioni che i componenti della Delegazione assolvono su preciso mandato vengono indennizzate a copertura dei costi sopportati.

**Art. 4 – Disposizioni abrogative ed entrata in vigore**

Il presente Regolamento abroga il Regolamento sulle indennità del 2 maggio 2006 ed entra in vigore il 01.01.2023. Resta riservata l'approvazione da parte della competente Autorità cantonale.